

Изменения к уведомлению о регистрации
коллективного договора № 302 от 30.04.2025 года

Внесены изменения:

- в раздел 3. Рабочее время

3.1. Продолжительность рабочего времени в организации составляет 40 часов в неделю.

3.2. Работодатель устанавливает неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более, чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, Работодатель устанавливает в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий работы.

3.3. Не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с федеральным законом.

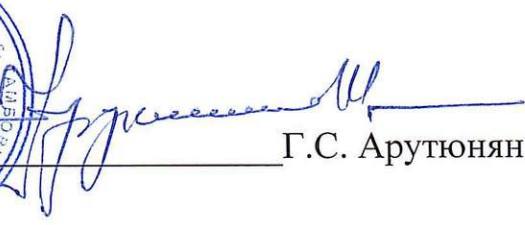
Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период достижения младшими из детей возраста четырнадцати лет допускается к сверхурочным работам с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники

должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочных работ.

Дополнительно сообщаю, что в коллективном договоре приложение №2, указанное в пункте 6.2 раздела 6. Условия работы. Охрана и безопасность труда, не актуально.



Директор ЧУ ДПО «Тамбовский УПК»


Г.С. Арутюнян

Представитель работников



О.А.Лисина

Уведомительная регистрация в управлении занятости населения Амурской области
регистрационный № <u>504/9</u> <u>12</u> <u>01</u> 20 <u>15</u>
Отдел трудовых отношений, охраны и условий труда УЗН АО
<u>А.В. Филимова</u> 

Начальник отдела